Бекітілді
«Білікөл» бөбекжай-балабақшасы
меңгеруші _____ Танкибаева Р.
«28» «08» 2024жыл

Жамбыл обылысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының білім бөлімінің « Білікөл» бөбекжай-балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты

1.Осы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қыймыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңынын 10-бабына, Сыбайлас Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері және жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартарына әзірлеу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес әзірленді және қоғамдық қатынастардың келесі денсаулық сақтау саласындағы тыйым салу шектеу және рұқсат беру жүйесін білдіреді.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеуші: «Білікөл» бөбекжай-балабақшасы мемлектік коммуналдық қазыналдық кәсіпорны.
3.Қоғамдық қатынастардын жеке саласын жұмыс істейтін тұлғалардың мінез –құлық (іс-әрекетін) қағидалары:
3.1Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттармен қозғалатын салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүделері іске асыру кезінде:
1) Қазақстан Республикасының Конституциясы және заңдарын. Қазақстан Республикасы Президентінің, Үкіметінің актілерін, өзге де нормативтік құқықтық актілерді орталық атқарушы органдар басшылының бұйрықтарын, сондай-ақ Мекеменің Жарғысын басшылыққа алуға міндетті;
2)Қазақстан халқының бірлігі мен елдегі ұлтаралық келісімді нығайтуға ықпал ету, мемлкетік тіл және басқа тілдерді, Қазақстан халықының салт-дәстүрлерін құрметтеу.
3)Жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін қозғайтын шешімдерді қабылдаудың ашықтығын қамтамасыз ету, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін заңнамадан белгіленген тәртіппен және мерзімдерде өз құзыреті шеңберінде қарау;
4)Өзінің іс-әрекетімен және мінез –құлқымен қоғам тарапынан айтылатын сынға себепкер болмау, сынағына үшін қудалауға жол бермеу, өз әрекетінің кемшіліктерін жою және жақсарту үшін конструктивті сынды қолдану;
5)Жеке басының мәселесін шешу барысында мемлекетік оргындар ұйымдар мемлекеттік қызметкер және басқа да адамдардың әркеетеріне ықпал ету үшін қызмет бабын пайдаланбау.
6)Мүлікті және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алдын алу мақсатында таратылуы тиіс емес қызметтік және басқа да ақпараттарды пайдаланбау;
7)шын мәнінде жоқ ақпараттарды таратпау.

Scanned with ACE Scanner

3.2Өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге шешімдерді даярлау жіне қабылдау кезінде:

1)Қызметік міндеттерді орындау кезінде мүделер қақтығысының жеке бас мүдесінің туындаған сыбайлас жемқорлық әрекетін және сыйлық алу итермелеу туралы тікелей немесе оз басшысына жеткізу.

2)Лауазымдық міндеттерді орындау кезінде жеке және пайдакүнем мүделерді басшылыка алмау.

3)Өзара қарым қатынастарды белгіленген тәртібін бұзатын, олардың бейтарап қызметтік шешім қаблдауына ықпал етуі мүмкін заңсыз өтініштермен әрекеттері мен басшылықтарына жүгінуден аулақ болу;

4)Әріптестерге басшыларға және өзге де лауазымды тұлғаларға сыйлық жасау және лауазымды өкілеттілікті пайдалана отырып, мүліктік пайда, игіліктеріне артықылықтар алу үшін қызметтік емес қызметтер көрсетпеуге.

5)Басқа тұлғалар сыбайлас жемқорлыка құқық бұзушылықтар жасауға көндіру және ықпалдау.

6)Лауазымдық өкілеттілігін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдау.

7)Егер лауазым жақын туыстық (ата-анасы, жұбайы, аға-інілері, апа-сіңілілері, балалары) қатынастарда тұрған адамдар да тікелей байланысты немесе оларды бақылауына болса, оны тағайындаудан бас тартыу.

8)Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру .

9)Сыбайлас жемқорлық фактілерді белгіле болғаны туралы сондай-ақ қандайда бір материалдарды қарауды жылдамдатқаны үшін пайда көруге итермелегені немесе әуре сарсаңға салғаны туралы басшылыққа жедел түрде жеткізу.

10)Тікелей басшыға орындау үшін алынған бұйрықтың заңдылығына күмәнданғаны туралы жазбаша нысанда дереу хабарлауға міндетті.

11)Егер мүделер қақтығысына тікелей басшысының өзі қатысты болса, жоғары тұрған басшыға жүктеу.

12)Жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтау бойынша әріптестерден қолдау және талап ету.

13)Мүдделер қақтығысының сыбайлас құқық бұзушылықтардың және олардың салдарының ықтимал туындауының себептері мен жағдайларын жою бойынша тұрақты негізде шаралар бақылдау.

14)Табыс табу байланысты кәсіпкерлер және де әрекеттерді іске асыру да көмектесуге бас тарту.

15)Үшінші ұлғалардың мүделерін білдіруден немее қамқорлық жасауда сондай-ақ олардың атынан іс-әркетер жасаудан аулақ болу.

3.3«Билікөл» бөбекжай-балабақшасы меңгерушісіне және лауазымды тұлғаларға тарауларды жұмыстарды қызметтерді сатып алуға байланысты мемлекеттік сатып алуды іске асыру кезінде мыналар ұсынылды;

1)мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жасау .

Scanned with ACE Scanner

2)«Мемлекетік сатып алу» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген жағдайларды қоспағанда мемлекеттік сатып алуда өткізу рәсіміне қатысу үшін әлеуетті жеткізушілерге тең мүмкінделер ұсыну .
3)Әлеуетті өнім берушілер арасындағы адал бәсекелікті қамтамасыз ету
4)Мемлекеттік сатып алу үдірісін ашықтығымен қамтамасыз ету айқындалады.
5)Отандық, тауар өндірушілерге, сондай–ақ жұмыстар мен көрсетілетін Қызметтерді отандық берушілерге Қазақстан Республикасы ратификациялыған халықаралық шарттарға қайшы келмейтіндей шамада қолдау көрсету
6)Қызметтік міндеттерді орындау кезінде мүделер қақтығысының жеке бас мүдесінің туындағаны туралы сыбайлас жемқорлық әрекетіне және сыйлық алу итермелеу туралы тікелей немесе өз басшысына жеткізу.
7)Жеке басының мәселесін шешу барысында мемлекеттік оргындардың ұйымдардың мемлекеттік қызметшілердің және басқа да әрекеттеріне ықпал ету үшін қызмет бабын пайдаланбау.
8)Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұруға сыбайлас жемқорлық сипатындағы заң бұзушылықты ашуға белсенділік таныту.
9)Сыбайлас жемқорлық фактілерін белгілі болғаны туралы, сондай-ақ қандай да бір материялдарды қарауды жылдамдатқаны үшін пайда көруге итермелегені немесе әуре-сарсанға салғаны туралы басшылыққа жедел түрде жеткізу.

3.4 Мекеменің қызметшілерінің жұмыскерлерін таңдау мен орыналмастыру бойынша кадр жұмысын құымдастыру кезінде мыналар ұсынылады

1)тағайындау материялдарын қараудың беліленген мерзімін сақтау
2)мекемеге қызметкер \ жұмысқа қабылдау кезінде лауазымды тұлғаларға жүктелетін негізгі міндеттерді тыйымдр мен шектеулерді түсіндіру .
3) кадрлар іріктеу барысында Қ.Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау.
4)мемлекеттік қызметкерлердің және деректерді туралы мәліметтерді негізсіз беруге жол бермеу.
6)мекеме жұмыскерлеріне қатысты қызметтік тексеруді әділ және жан-жақты жүргізу.

3.5 Тіршілік әрекеті саласына байланысты пайда болған басқа да өзара қатынас барысында

1)басшы өзінің әділдік адал ниеттілік сыйлық қарым-намысы мен қадір-қасиетіне тұлға мінез-құлқына үлгі турашылық болу.
2)бағынышты лауазымды тұлғалардың міндеттері мен қызметтік өкілеттігінің көлемін нақты және анық белгілеу.
3)бағыныштағы лауазымды тұлғалардың арасында енбек жүктемесін біркелкі бөлмеуге жол бермеу.
4)олардың әрекеттерінің нәтижелерін бағалау барысында ,сондай –ақ мадақтау және жаза қолдану кезінде шындық және әділдік таныту,

Scanned with ACE Scanner

5)Бағынышты жұмыскерді орынсыз айыптауға дөрекілік факторларына адамның ар-намысына тиюіне дөрекі мінез-құлыққа жол бермеу.
6)олардың лауазымдық міндеттерінің тыс немесе орындалмайтын сондай ақ заңға қайшы тапсырма бермеу,
7)Қызметтен тыс сипттағы мәселелерді шешу барысында бағыныштылардың әрекеттеріне әсер еті үшін қызметбабын пайдалан бау,
8)бағыныштыларды сыбайлас жемқорлық заң бұзушылық жасамауға итермелеу,
9)Өз лауазымдық міндеттердің орындау барысында әріптестерді тындаған мүделер қақтығысын реттеу бойынша түбегеилі шаралар өз уақытында қабылдау.
10)Мүліктің сақталуын қамтамасыз ету автакөлік құралдарын қоса алғанда мүлікті қызметтік мақсатта ұтымды пайдалану.

3.6 Басқа шектеулер мен тыйым салу.

1) Жұмысшы өзінің еңбек міндеттерін орындау кезінде Еңбек шартына сәйкес сыбайласжемқорлыққа қарсы саясаты негізінде сыбайлас жемқорлыққа жасауына құқық бұзушылыққа немесе пара беруге қызмет бабын заңсыз пайдаланбау өзінің лауазымдық жағдайына қарамастан коммерциялық сатып алушылыққа немесе өзге де құқыққа қайшы болатын әрекетке бармау «Шақпақата»бөбекжай –балабақшасы мемлекеттік камуналдық қазыналдық кәсіпорынның арықшылықтары өтеусіз пайдалану мақсатында немесе ақша бағалы қағаздар өзге де мүліктер соның ішінде мүліктер құқықар жұмыстар немесе мүліктік сыйпатағы қызмет өз пайдасына немесе басқа адамдардың пайдалануына немесе басымдылыққа алу үшін өзге де құқыққа қарсы мақсатарға қол жеткізу.
2) Егер «Билікөл» бөбекжай-балабақшасы мемлекеттік комуналдық қазыналы кәсіпорынының атынан сыбайласжемқорлық жағдайдың жасалу даярлау сипатындағы заң бұзушылыққа итермелеу кезінде басшылыққа жеткізу.
3)Қызметтік міндеттерді орындау немесе болайын деп жатқан кезіде мүдделер қақтығысын , итермелеу туралы тікелей немесе басшысына жетізу.

Scanned with ACE Scanner